**AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DELL’ISTITUTO COMPRENSIVO “NOVARIA”**

**DI VILLANTERIO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COGNOME E NOME

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a tempo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso

QUALIFICA INDETERMINATO/DETERMINATO

questo Istituto nel corrente anno scolastico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**chiede alla S.V. di poter usufruire di**

un’assenza/permesso di gg. \_\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Malattia (N. prot. Certificato:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)
* Malattia per visita specialistica

**Art. 17 CCNL 2006/2009**

*Comma 10* L’Assenza per malattia, salva l’ipotesi di comprovato impedimento, deve essere comunicata all’Istituto Scolastico o educativo in cui il dipendente presta servizio, tempestivamente e comunque non oltre l’inizio dell’orario del giorno in cui essa si verifica, anche nel caso di eventuale prosecuzione di tale assenza.

*Comma 11* Il dipendente, salvo comprovante impedimento, è tenuto a recapitare o spedire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento il certificato medico di giustificazione dell’assenza con indicazione della sola prognosi entro i cinque giorni successivi all’inizio della malattia o alla eventuale prosecuzione della stessa comunicando per le vie brevi la presumibile durate della prognosi. Qualora tale termine scada in giorno festivo esso e prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

□ Patologia grave e terapie invalidanti (\*) □ Permesso retribuito per partecipazione corsi/aggiornamenti/convegni/formazione

□ Malattia dovuta ad infortunio sul lavoro (\*) □ Ferie relative al corrente anno scolastico – PERSONALE ATA (\*\*\*)

□ Motivi familiari/personali (\*\*)  □ Ferie relative al corrente anno scolastico – PERSONALE DOCENTE (\*\*\*\*)

□ Matrimonio (max gg. 15) data matrimonio \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ □ Ferie relative al precedente anno scolastico (\*\*\*)

□ Partecipazione a concorso/esame (\*)  □ Ferie art. 15 comma 2

□ Lutto familiare specificare il grado di parentela \_\_\_\_\_\_\_\_\_ □ Festività previste dalla Legge n. 937 del 23/12/1977 (\*\*\*)

□ Permesso Legge 104/92 assistenza persone con handicap □ Santo Patrono (\*\*\*)

□ Congedo straordinario ai sensi art. 42 D.L. 151/2001 assistenza □ Aspettativa per motivi di famiglia/studio (art. 18 del C.C.N.L. 2006/2009)

familiare handicap

□ Riposo a favore dei donatori di sangue (art.13 e 14 Legge 107/90)

**L’assenza è imputabile ad un terzo responsabile** **SI’ □ NO □**

**RECAPITO IN CASO DI VISITA FISCALE**:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VILLANTERIO, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FIRMA DEL DIPENDENTE

(\*) ALLEGARE DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA

(\*\*) ANNULLARE LA VOCE CHE NON INTERESSA E ALLEGARE DOCUMENTAZIONE

(\*\*\*) I COLLABORATORI SCOLASTICI DEVONO FIRMARE PER ACCETTAZIONE

(\*\*\*\*) LA FRUIBILITÀ È SUBORDINATA ALLA POSSIBILITÀ DI SOSTITUIRE IL PERSONALE CHE SI AVVALE DI DETTO PERMESSO CON ALTRO PERSONALE IN SERVIZIO NELLA STESSA SEDE E, COMUNQUE, ALLA CONDIZIONE CHE NON VENGANO A DETERMINARSI ONERI AGGIUNTIVI ANCHE PER L’EVENTUALE CORRESPONSIONE DI COMPENSI PER ORE ECCEDENTI. **ALLEGARE PROSPETTO SOSTITUZIONI.**

FIRMA PER ACCETTAZIONE: (Ferie Pers. ATA)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VISTO: SI CONCEDE IL DIRIGENTE SCOLASTICO

NON SI CONCEDE (Dott. Carlo Raffaele PEDRAZZINI)  
  
 Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice

dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa